

zeitarbeit

die Chance für flexible Profis



Auch für ältere Arbeitnehmer kann der Weg über die Zeitarbeit eine neue berufliche Chance bedeuten, zumal sie über viel Erfahrung verfügen. Foto: ddp

Chancen für Ältere

Zeitarbeit statt Arbeitslosigkeit

Über ein Jahr lang war Monika S. arbeitslos. Weit über 100 Bewerbungen verschickte sie in dieser Zeit, gerade mal vier Unternehmen sandten die Unterlagen zurück, von den anderen hörte die Bewerberin nichts.

Anfangs fragte die 52-jährige Steuerfachangestellte nach und wusste bald, warum sie nicht in Frage kam: Gesucht wurden junge Mitarbeiter, „am besten 25-Jährige mit 30 Jahren Berufserfahrung“, so Monika S. et was verbittert.

Doch sie ließ sich nicht unterkriegen, denn sie wusste, dass sie etwas besser kann als die jungen Kollegen: Sie kann Berechnungen der Steuer-, Lohn- und Finanzbuchhaltungsprogramme selbst nachrechnen – was die jungen Leute, die Buchhaltung mit Hilfe der Programme gelernt haben, nicht beherrschen.

Da ist ihr Trumpf in ihrem momentanen Job: Monika S. berät die Anwender eines großen Anbieters von Buchhaltungsprogrammen via Hotline. Dabei ist sie nicht direkt bei dem Unternehmen angestellt, sondern bei einem Zeitarbeitsunternehmen.

Anfangs sollte der Hotline-Job auf wenige Monate begrenzt sein. Man war aber so zufrieden,

dass der Einsatz immer wieder verlängert wurde. Und Monika S. freut sich: „So bleibt man drin und hält sich auf dem Laufenden.“

Für ältere Arbeitnehmer ist das keine Selbstverständlichkeit. Schon Bewerber mit Mitte 40 haben mit Vorbehalten zu kämpfen. Nahezu jeder vierte Arbeitslose ist über 50. Im Erwerbsleben stehen laut der Organisation für wirtschaftliche Entwicklung und Zusammenarbeit (OECD) daher lediglich 45,5 Prozent der arbeitsfähigen 55- bis 65-Jährigen.

Auch die Personalvermittler in der Zeitarbeit bekommen entsprechende Vorbehalte zu spüren. „Aber oft steht die Qualifikation im Vordergrund“, berichtet der Sprecher eines großen Zeitarbeitsunternehmens. Stimme die, stehe das Alter nur zur Debatte, wenn es einen geeigneten jüngeren Kandidaten gebe. Oft gelinge es aber, den Kunden von einem Versuch zu überzeugen, womit die größte Hürde überwunden sei.

Zukunftsoption Zeitarbeit

Wiedereinstieg von Frauen nach Erziehungszeit wird optimal begleitet

Frauen und Karriere – heutzutage ein selbstverständliches Thema. Im Zuge des demografischen Wandels ist es neben dem beruflichen Aufstieg aber auch entscheidend, auf eine lückenlose Erwerbsbiografie – und damit eine ausreichende Vorsorge für das Rentenalter – zu achten. Insbesondere für Frauen häufig ein Knackpunkt und ein Thema mit Nachholbedarf.

Zwar haben Arbeitnehmerinnen in den vergangenen Jahren auf allen Bildungsebenen ihre Erwerbsquote deutlich gesteigert. Dennoch stehen sie im Vergleich zu den Männern noch wesentlich seltener in einem Beschäftigungsverhältnis.

Verantwortlich dafür sind in erster Linie Auszeiten aufgrund von Kinder- und Familienplanung, die immer noch zum großen Teil von Frauen getragen werden. Aber auch umfangreiche Bewerbungs- und Bewährungsphasen nach Ausbildung oder Studium, wie sie in der Generation Praktikum fast schon üblich sind, führen zu entsprechenden Lücken im Lebenslauf. Eine attraktive Alternative für den optimalen Arbeits- oder Wiedereinstieg bietet vermittlungorientierte Personaldienstleistung – eine auf die heutigen Belange angepasste und mit beruflichem Zukunftsblick erweiterte Variante klassischer Arbeitnehmerüberlassung. Die Besonderheit dieser



Für Frauen, die durch Erziehungszeiten ihre Erwerbsbiografie unterbrechen mussten, ist eine Anstellung bei einem Zeitarbeitsunternehmen eine wichtige Chance.

modernen Beschäftigungsform liegt in der intensiven und persönlichen Betreuung des Arbeitnehmers durch erfahrene Personaldisponenten, die stets das Ziel vor Augen haben, durch einen passgenauen Einsatz beim Entleihbetrieb eine spätere Übernahme in eine Festanstellung zu erreichen.

Einige Personaldienstleistungsunternehmen bieten aus diesem Grund sogar individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten an oder führen bewusst im Vor-

feld Qualifizierungsmaßnahmen durch. Gerade für Frauen, deren Erwerbsbiografie durch Erziehungszeiten unterbrochen wurde, ist eine Anstellung bei

einem Zeitarbeitsunternehmen daher eine interessante Option. Die Wiedereinstieg wird optimal begleitet, und das ohne endlosen Bewerbungsmarathon und unter Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Selbst in Zeiten, in denen kein Einsatz beim Kundenunternehmen vorliegt oder eine Weiterbildung durchgeführt wird, entsteht keine Erwerbslücke, da der Zeitarbeitnehmer weiterhin beim Personaldienstleister angestellt ist und durchgängig Gehalt und Sozialleistungen erhält.

Heutzutage hat Zeitarbeit also weit mehr zu bieten als einen reinen Job auf Zeit. Namhafte Unternehmen haben auf diese Weise der Branche zu einem guten Ruf verholfen und die Personaldienstleistung salonfähig gemacht. Dies ist unter anderem auch an der steigenden Vorqualifikation der Zeitarbeitnehmer abzulesen. Denn immer mehr Fachkräfte nutzen mittlerweile die Möglichkeit moderner Personaldienstleistung.

Ostermann
Spezialdienst für Fachkräfte

Wir suchen

- **Schweißer (m/w)**
aller Fachrichtungen
- **Schlosser (m/w)**
aller Fachrichtungen
- **Zerspaner (m/w)**
aller Fachrichtungen
- **Metallbauer (m/w)**
aller Fachrichtungen

Ostermann
Personaldienstleistung GmbH & Co. KG
Numbachstraße 30 · 57072 Siegen
Tel. 02 71 / 4 05 73 80
www.ostermann-gruppe.de

Wichtige Rolle

Das leistet die Zeitarbeit

Zeitarbeit ist heute eine feste Größe am Arbeitsmarkt. Unternehmen bietet sie ein hohes Maß an Flexibilität und schafft dadurch – gemeinsam mit den Betrieben, die Zeitarbeit nutzen – Arbeitsplätze.

Auftragsspitzen, Personalengpässe aufgrund von Krankheit, Bundeswehr und Mutterschutz sowie zusätzlicher Know-how-Bedarf in der Projektarbeit sind einige Anlässe für Unternehmen, um Zeitarbeit zu nutzen. Personaldienstleister stellen Mitarbeiter für einen begrenzten Zeitraum zur Verfügung. Die Beschäftigten sind in diesem Fall festangestellte des

Zeitarbeitsunternehmens. Der einzige Unterschied zur Belegschaft anderer Unternehmen der Wirtschaft ist, dass die Zeitarbeitsmitarbeiter ihre Tätigkeit nicht bei dem Personaldienstleister, sondern in jeweiligen Kundenunternehmen durchführen.

Die Rahmenbedingungen des für die Zeitarbeit maßgebenden Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) wurden 2004 in Teilen gelockert, dafür gilt jetzt das so genannte Equal Treatment („gleiche Behandlung einschließlich des Arbeitsentgelts“).

Mehr Kompetenz

Punkten mit Know-How

Die Anforderungen an Arbeitnehmer werden immer höher, was dazu führt, dass viele Unternehmen Probleme haben, qualifizierte Mitarbeiter zu finden. Für Arbeitssuchende empfiehlt es sich daher, sich auch bei Zeitarbeitsfirmen zu bewerben, um hier in kurzer Zeit viele Erfahrungen zu sammeln.

Zudem investieren viele renommierte Zeitarbeitsfirmen in die Qualität ihrer Mitarbeiter. Einige bieten Bewerbern und

Mitarbeitern die Möglichkeit, sich berufsorientiert weiterzubilden, um, höher qualifizierte Tätigkeiten auszuüben. Manche namhafte Personaldienstleister haben sogar ein E-Learning – hier werden online Weiterbildungskurse absolviert.

Darüber hinaus ist natürlich auch immer das „Learning bei doing“ in verschiedenen Unternehmen für die Qualifizierung der Zeitarbeitnehmer von großer Bedeutung. txn

Im entscheidenden Moment an Ihrer Seite

Zeitarbeit und mehr: Seit über neun Jahren ist CONSULT GmbH bereits kompetenter Ansprechpartner rund um Zeitarbeit und Personalvermittlung im Lahn-Dill-Kreis. Andreas Frohmüller, Niederlassungsleiter in Haiger, ist eine passgenaue Vermittlung der Zeitarbeitnehmer/-innen besonders wichtig. „Wir lernen sowohl unsere Bewerber als auch unsere Kundenunternehmen so gut wie möglich kennen“, sagt Herr Frohmüller. „So können wir unsere Zeitarbeitnehmer optimal auf die Verleihsätze vorbereiten und sie entsprechend ihrer persönlichen Stärken einsetzen.“

Offene Positionen bei namhaften Unternehmen in der Region seien reichlich vorhanden. Sowohl für den kaufmännischen als auch für den gewerblichen Bereich suche man Fachkräfte.

Insgesamt verfügt das bundesweite Zeitarbeitsnetzwerk „procedo by CONSULT“ zusammen mit seinen Partnern über mehr als 3.500 Verleihmitarbeiter/-innen an 60 Standorten.

CONSULT GmbH

CONSULT Personaldienstleistungen GmbH
Hauptstraße 2 · 35708 Haiger
Telefon 0 27 73 / 91 83 88-1

Wir gestalten Veränderungen.
www.consult-gmbh.de

Aktuelle Stellen in allen Bereichen vorhanden!

ZEITARBEIT MACHT SINN



Wir brauchen weitere Verstärkung (m/w)

Schlosser / Industriemechaniker
Werkzeugmacher
Schweißer aller Fachrichtungen
Sanitär- und Heizungsbauer
Elektriker / Elektroinstallateur
Maschinen- u. Produktionsarbeiter

persoplan
Erfolg ist planbar!

57072 Siegen, Am Bahnhof 4-12, Telefon 02 71/5 51 42
57439 Attendorn, Niederste Straße 2, Telefon 0 27 22/63 51 66
www.persoplan.de

persona data
Unternehmen für Zeitarbeit AG

euro service

Vertrauen fängt beim Personal an.

- ✓ Zeitarbeit
- ✓ On-Site-Management
- ✓ Personalvermittlung

Wir helfen bei Personal-Engpässen in Industrie, Handel und Handwerk. Europaweit.

Die von unseren Kunden am häufigsten angeforderten Berufsgruppen:

Schlosser	Sekretärinnen
Elektriker	Sachbearbeiter
Dreher	Schreibkräfte
Fräser	Kaufleute
Mechaniker	Fremdsprachenkorrespondenten
Schweißer	Konstrukteure
Techniker	Ingenieure
gew. Hilfskräfte	und weitere Berufsgruppen

Unser Personalangebot zum Nutzen Ihres Unternehmens:

- Auftragsspitzen abbauen
- Überstunden verringern
- Urlaubs- und Krankheitstage überbrücken
- Annahme von kurzfristigen, termingebundenen Aufträgen, ohne auf Dauer teures Stammpersonal bereitzuhalten.

Ihr Vorteil:
Sie zahlen nur die produktiv geleisteten Stunden.

persona data
Ihr Partner für gewerbliche Zeitarbeit

Spandauer Straße 2 · 57072 Siegen · Tel. 02 71 / 23 46 38-0 · Fax 02 71/23 46 38-15
www.persona-data.de · info@persona-data.de

Unsere Niederlassungen finden Sie in:
57439 Attendorn | 36251 Bad Hersfeld | 57518 Betzdorf | 99086 Erfurt | 35390 Gießen | 50672 Köln | 63065 Offenbach | 57072 Siegen | 51674 Wiefel

Mitglied im IG